

Утвержден
Решением учредительного собрания № 1
от «23» ноября 2020 года

УСТАВ

Территориальной профсоюзной организации
социальных работников Свердловской области

г. Екатеринбург
2020г.



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Территориальная профсоюзная организация социальных работников Свердловской области - добровольная, общественная, некоммерческая организация, объединяющая членов Профсоюза – работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности в социальной сфере.

1.2. Полное наименование: Территориальная профсоюзная организация социальных работников Свердловской области.

1.3. Сокращенное наименование: ТПО СР СО (далее - ОРГАНИЗАЦИЯ).

1.4. ОРГАНИЗАЦИЯ осуществляет свою деятельность на территории Свердловской области

1.5. ОРГАНИЗАЦИЯ находится по адресу: Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Вильгельма де Геннина, д. 43, кв. 32.

1.6. В своей деятельности ОРГАНИЗАЦИЯ руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, а также законами субъектов Российской Федерации, настоящим Уставом.

1.7. ОРГАНИЗАЦИЯ независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними ОРГАНИЗАЦИЯ строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов

1.8. Деятельность ОРГАНИЗАЦИИ основывается на принципах свободы, независимости, справедливости, солидарности, демократии, добровольности, равноправия, самоуправления, законности и гласности.

1.9. ОРГАНИЗАЦИЯ свободна в определении своей структуры, целей, форм и методов деятельности, самостоятельно формирует свои органы.

1.10. ОРГАНИЗАЦИЯ считается созданной с момента принятия решения о ее создании, утверждения Устава. Правоспособность ее как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации.

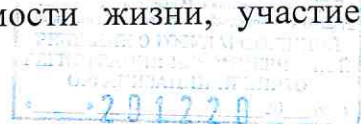
2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. ОРГАНИЗАЦИЯ создана с целью представительства и защиты социально-трудовых прав, профессиональных интересов ее членов.

2.2. Основными задачами деятельности ОРГАНИЗАЦИИ являются:

1) представление и защита прав и законных интересов членов ОРГАНИЗАЦИИ во взаимоотношениях с федеральными органами государственной власти, учреждениями, работодателями, их объединениями и представителями нанимателей;

2) защита членов ОРГАНИЗАЦИИ в вопросах реализации их права на свободное распоряжение своими способностями к труду, на достойную оплату труда, ее индексацию в соответствии с ростом стоимости жизни, участие в



установлении форм и систем оплаты труда, размеров труда, размеров ставок и должностных окладов Работников, контроль за обеспечением безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

3) представление интересов работников в социальном партнерстве с работодателями, объединениями работодателей, организациями бизнеса, органами власти и хозяйственного управления на всех уровнях, ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений, осуществление контроля их выполнения;

4) вправе бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам.

5) внесение предложений по проектам законодательных и иных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права членов ОРГАНИЗАЦИИ;

6) участие в разработке государственных программ занятости, способствование осуществлению мер социальной защиты членов ОРГАНИЗАЦИИ, высвобождаемых в результате сокращения численности или штата работников, реорганизации или ликвидации (упразднения) Учреждений, осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области занятости.

7) вправе участвовать в формировании государственных программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, а также в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

8) осуществление подготовки и дополнительного профессионального образования работников и членов ОРГАНИЗАЦИИ.

9) участие в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников.

10) осуществление организации и проведения оздоровительных мероприятий среди членов Организации и их семей.

11) оказание содействия членам организации санаторно-курортного лечения и отдыха взаимодействия с органами государственной власти, органами местного самоуправления, объединениями (союзами, ассоциациями) и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

12) оказание консультационной, юридической помощи членам ОРГАНИЗАЦИИ, обеспечение защиты их прав и законных интересов в органах по рассмотрению трудовых споров и в суде.

3. ЧЛЕНЫ ОРГАНИЗАЦИИ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членами Организации могут стать:

- Работники, осуществляющие трудовую деятельность в сфере социального обслуживания.

3.2. Члены Организации обладают равными правами и несут равные обязанности.



3.3. Прием в члены Организации производится на добровольной основе в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению.

3.4. Члены ОРГАНИЗАЦИИ состоят на учете по месту работы. На них заполняется учетная карточка и выдается профсоюзный билет.

3.5. В приеме в члены ОРГАНИЗАЦИИ может быть отказано лицам, состоящим в других профсоюзах.

3.6. За работниками, перешедшими из других профсоюзов, сохраняется стаж профсоюзного членства.

3.7. Член ОРГАНИЗАЦИИ имеет право:

3.7.1. Пользоваться помощью и поддержкой ОРГАНИЗАЦИИ в защите своих социально-трудовых прав и интересов.

3.7.2. Избирать и быть избранным в выборные профсоюзные органы.

3.7.3. Участвовать в деятельности и мероприятиях, проводимых ОРГАНИЗАЦИЕЙ.

3.7.4. Высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена ОРГАНИЗАЦИИ.

3.7.5. Выдвигать инициативы в рамках целей и задач ОРГАНИЗАЦИИ, вносить предложения.

3.7.6. Получать информацию о работе выборных профсоюзных органов в порядке, установленном Уставом ОРГАНИЗАЦИИ.

3.7.7. Пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами ОРГАНИЗАЦИИ в установленном профорганом порядке.

3.7.8. Пользоваться юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами, а по решению профоргана - вплоть до защиты его прав в суде.

3.7.9. Осуществлять контроль за деятельностью руководящих органов ОРГАНИЗАЦИИ и ее структурных подразделений посредством контрольно-ревизионных комиссий.

3.7.10. Свободно выйти из ОРГАНИЗАЦИИ на основании личного заявления.

3.8. Член ОРГАНИЗАЦИИ обязан:

3.8.1. Выполнять Устав ОРГАНИЗАЦИИ, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом, активно участвовать в деятельности и отстаивать организационное единство ОРГАНИЗАЦИИ, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

3.8.2. Ежемесячно в установленном порядке и размере уплачивать членские профсоюзные взносы.

3.8.3. Поддерживать деятельность ОРГАНИЗАЦИИ и принимать участие в реализации ее целей и задач.

3.8.4. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые ОРГАНИЗАЦИЕЙ и профгруппами.

3.8.5. Не допускать действий, наносящих вред ОРГАНИЗАЦИИ, ее имуществу и имиджу.

Члены ОРГАНИЗАЦИИ имеют иные права и обязанности, предусмотренные действующим законодательством.

3.9. Поощрение членов ОРГАНИЗАЦИИ.

3.9.1. За активное участие в деятельности ОРГАНИЗАЦИИ ее члены могут отмечаться следующими видами поощрений за счет членских взносов:

201220 4

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- иные виды поощрений.

3.9.2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов ОРГАНИЗАЦИИ государственными и отраслевыми наградами.

3.10. Взыскания.

3.10.1. За невыполнение настоящего Устава или действия, наносящие вред ОРГАНИЗАЦИИ, к члену ОРГАНИЗАЦИИ применяются следующие взыскания:

- замечание;
- выговор;
- исключение из ОРГАНИЗАЦИИ.

3.10.2. Исключение из ОРГАНИЗАЦИИ применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном ОРГАНИЗАЦИИ, без уважительной причины в течение 2 месяцев;
- систематического невыполнения членом ОРГАНИЗАЦИИ обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись меры взыскания;
- систематического невыполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов.

3.10.3. Член ОРГАНИЗАЦИИ, вопрос о применении мер общественного воздействия, к которому вносится в повестку дня собрания или заседания выборного профсоюзного органа, должен быть уведомлен об этом заранее (не позднее, чем за 3 рабочих дня) в письменной форме. Решение о взыскании принимается на заседании профсоюзного комитета, в присутствии члена ОРГАНИЗАЦИИ. Отказ члена ОРГАНИЗАЦИИ присутствовать или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для применения взыскания.

3.10.4. Решение о наложении взыскания принимается большинством голосов членов ОРГАНИЗАЦИИ, присутствующих на собрании, заседании профсоюзного комитета, при наличии кворума. Решение о применении взыскания объявляется в течение 3 рабочих дней со дня принятия постановления. Взыскание, кроме исключения из членов ОРГАНИЗАЦИИ, действует в течение 1 года и может быть снято досрочно принявшим его органом.

3.10.5. Взыскание может быть обжаловано членом ОРГАНИЗАЦИИ в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения и подлежит рассмотрению в течение 30 дней с момента подачи заявления на обжалование.

3.11. Прекращение членства в ОРГАНИЗАЦИИ.

3.11.1. Членство в ОРГАНИЗАЦИИ прекращается в случаях:

- выхода из ОРГАНИЗАЦИИ;
- исключения из членов ОРГАНИЗАЦИИ.

3.11.2. Членство и права члена ОРГАНИЗАЦИИ прекращаются со дня принятия решения соответствующими органами ОРГАНИЗАЦИИ.

3.11.3. Исключенный из ОРГАНИЗАЦИИ может быть вновь принят в члены Организации на общих основаниях, но не ранее чем через год.

3.11.4. Выбывший или исключенный из ОРГАНИЗАЦИИ теряет право на пользование имуществом и средствами ОРГАНИЗАЦИИ, на защиту своих

социально-трудовых прав и интересов со стороны Профсоюза. Сумма уплаченных профсоюзных взносов ему не возвращается.

4. СТРУКТУРА И ОРГАНЫ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Органами ОРГАНИЗАЦИИ являются Общее собрание (Конференция), профсоюзный комитет, председатель ОРГАНИЗАЦИИ и контрольно-ревизионная комиссия (ревизор).

4.2. Высшим органом ОРГАНИЗАЦИИ является Общее собрание (Конференция).

4.3. Председатель ОРГАНИЗАЦИИ является единоличным исполнительным органом.

4.4. Постоянно действующим руководящим органом является профсоюзный комитет ОРГАНИЗАЦИИ.

4.5. Общее собрание (Конференция) может создавать под своим контролем (избирать или назначать) соответствующие органы - инспекции и (или) комиссии.

4.6. Профсоюзный комитет может самостоятельно принимать для своей ОРГАНИЗАЦИИ Положения о первичных профсоюзных организациях и организовывать их деятельность.

4.7. Структуру ОРГАНИЗАЦИИ составляют ее первичные профсоюзные организации, члены которые работают, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, либо у работодателя - индивидуального предпринимателя. Первичные профсоюзные организации действуют на основании устава Организации и Положения о первичной профсоюзной организации. Количество Первичных профсоюзных организаций не ограничено. От каждой Первичной профсоюзной организации выбирается один представитель, который участвует в работе Профсоюзного комитета Организации.

4.8. Контроль за использованием материальных и финансовых средств профкомом и председателем осуществляется контрольно-ревизионной комиссией (ревизором).

5. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ (КОНФЕРЕНЦИЯ) ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Высшим руководящим органом ОРГАНИЗАЦИИ является общее собрание (Конференция при количестве членов более 100), которое созывается по решению профкома ОРГАНИЗАЦИИ не реже чем один раз в год. В состав членов общего собрания (Конференции) входят профком и члены (уполномоченные делегаты от Первичных профсоюзных организаций). Порядок избрания делегатов Конференцию и норма делегирования устанавливается профсоюзным комитетом.

5.2. Внеочередное общее собрание (Конференцию) ОРГАНИЗАЦИИ созывается решением профкома. Внеочередное общее собрание (Конференция) может быть также созвано по требованию:

5.2.1. Председателя ОРГАНИЗАЦИИ.

5.2.2. Не менее чем 1/3 членов ОРГАНИЗАЦИИ.

5.2.3. Контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) ОРГАНИЗАЦИИ.

201220

5.3. Подготовку к проведению общего собрания (Конференции) осуществляет профсоюзный комитет, а в случае, если внеочередное общее собрание (Конференция) созывается не по инициативе профсоюзного комитета, подготовка к его проведению осуществляется соответственно председателем ОРГАНИЗАЦИИ, контрольно-ревизионной комиссией (ревизором), либо инициативной группой членов ОРГАНИЗАЦИИ.

Во всех случаях объявление о проведении общего собрания (Конференции) и его повестке должно быть распространено не менее чем за неделю до даты его проведения. В случае проведения общего собрания (Конференции) не по инициативе профсоюзного комитета, профсоюзный комитет должен быть письменно уведомлен инициаторами проведения общего собрания о дате его проведения и повестке не менее чем за неделю до даты его проведения.

5.4. Общее собрание (Конференция) ОРГАНИЗАЦИИ считается легитимным, если в нем принимает участие более 50% членов (делегатов).

Решения общего собрания (Конференции) принимаются, как правило, простым большинством голосов присутствующих, если иное не предусмотрено Уставом или действующим законодательством. Решения по вопросам исключительной компетенции Общего собрания (Конференции) принимаются квалифицированным большинством голосов $\frac{3}{4}$ от числа присутствующих на Общем собрании членов (делегатов).

5.5. Общее собрание (Конференция) ОРГАНИЗАЦИИ правомочно принимать решения по любым вопросам деятельности ОРГАНИЗАЦИИ.

К исключительной компетенции Общего собрания (Конференции) ОРГАНИЗАЦИИ относятся:

5.5.1. Определение приоритетных направлений деятельности ОРГАНИЗАЦИИ, принципов формирования и использования ее имущества.

5.5.2. Внесение изменений и дополнений в Устав.

5.5.3. Определение количественного состава профкома. Избрание состава профкома, председателя ОРГАНИЗАЦИИ сроком на три года, а также досрочное их переизбрание.

5.5.4. Контроль деятельности профкома и утверждение отчета о его деятельности.

5.5.5. Избрание и досрочное прекращение полномочий контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) ОРГАНИЗАЦИИ.

5.5.6. Контроль деятельности контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) и утверждение отчета о деятельности ОРГАНИЗАЦИИ.

5.5.7. Принятие решения о размере ежемесячных и иных взносов для членов ОРГАНИЗАЦИИ.

5.5.8. Утверждение годовых отчетов и бухгалтерской (финансовой) отчетности Организации.

5.5.9. Принятие решений о создании Организацией других юридических лиц, об участии Организации в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Организации.

5.5.9. Избрание ревизионной комиссии (ревизора) и назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора Организации.

5.5.11. Принятие решения о реорганизации и ликвидации ОРГАНИЗАЦИИ, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса.

6. ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ (ПРОФКОМ) ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Профсоюзный комитет (профком) ОРГАНИЗАЦИИ - постоянно действующий руководящий орган ОРГАНИЗАЦИИ, который организует деятельность и руководит текущей работой ОРГАНИЗАЦИИ в перерывах между общими собраниями.

6.2. Срок полномочий профкома - три года. По истечении трех лет профком сохраняет свои полномочия до избрания нового состава профкома. Численность профкома определяется Общим собранием (Конференцией) ОРГАНИЗАЦИИ. Состав профкома избирается на общем собрании (Конференции) ОРГАНИЗАЦИИ в количестве не менее 4-х членов.

Порядок голосования при избрании в состав профкома ОРГАНИЗАЦИИ (тайное, открытое) определяется общим собранием.

6.3. Досрочные выборы профкома ОРГАНИЗАЦИИ могут быть проведены на внеочередном общем собрании ОРГАНИЗАЦИИ, созываемом в порядке, предусмотренном Уставом.

6.4. Профком сохраняет свои полномочия и продолжает свою деятельность в случае, если из состава профкома по каким-либо причинам выбыло не более половины членов данного органа. В случае если из состава профкома выбыло более половины членов, внеочередным общим собранием ОРГАНИЗАЦИИ проводятся довыборы членов профкома. До момента довыборов профком осуществляет свои полномочия в данном составе.

6.5. Лица, избранные в состав профкома ОРГАНИЗАЦИИ, утверждению в каких-либо органах не подлежат.

6.6. Профком подотчетен в своей деятельности общему собранию (Конференции) ОРГАНИЗАЦИИ.

6.7. Заседания профкома считаются правомочными, если в них участвует не менее 2/3 членов этого профсоюзного органа.

Профком принимает решения простым большинством голосов присутствующих, если иное не предусмотрено Уставом и действующим законодательством.

6.8. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель профсоюзного комитета, а в его отсутствие - заместитель председателя.

6.9. К компетенции профкома относится:

6.9.1. Управление средствами профсоюзного бюджета в соответствии со сметой расходов, утвержденной общим собранием (Конференцией) или самим профкомом.

6.9.2. Финансирование работы комиссий и инспекций ОРГАНИЗАЦИИ из средств профсоюзного бюджета.

6.9.3. Установление регламента своей работы.

6.9.4. Представительство и защита прав и интересов членов и самой ОРГАНИЗАЦИИ в отношениях с работодателем, а также в государственных и иных органах.

6.9.5. Определение необходимости и условий сотрудничества с другими профсоюзными организациями, профсоюзами и объединениями профсоюзов.

6.9.6. Решение вопроса о созыве внеочередного общего собрания (Конференции) ОРГАНИЗАЦИИ.

6.9.7. Реализация решений общих собраний (Конференции) ОРГАНИЗАЦИИ.

6.9.8. Осуществление контроля соблюдения законодательства о труде, условий оплаты труда, правил и норм охраны труда, медицинского, жилищно-бытового обслуживания членов ОРГАНИЗАЦИИ, в том числе, путем подачи в защиту прав и интересов членов ОРГАНИЗАЦИИ заявлений и жалоб в органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры, и защита их интересов в этих органах.

6.9.9. Направление представителя от ОРГАНИЗАЦИИ в состав аттестационной комиссии в случае проведения аттестации, которая может послужить основанием увольнения работников по пункту 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ.

6.9.10. Рассмотрение иных вопросов, кроме отнесенных к компетенции других органов ОРГАНИЗАЦИИ.

7. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛИ

7.1. Председатель ОРГАНИЗАЦИИ избирается Общим собранием (Конференцией) ОРГАНИЗАЦИИ на срок – 3 года, из числа членов, подотчетен общему собранию (Конференции) и профкому ОРГАНИЗАЦИИ. По истечении данного срока полномочия председателя продолжаются до избрания нового председателя.

7.2. Председатель ОРГАНИЗАЦИИ:

7.2.1. Представляет без доверенности ОРГАНИЗАЦИЮ во взаимоотношениях с государственными органами, органами местного самоуправления и иными органами, с работодателем, Профсоюзом, общественными объединениями, иными юридическими и физическими лицами.

7.2.2. Отчитывается перед Общим собранием (Конференцией) ОРГАНИЗАЦИИ о своей работе.

7.2.3. Предлагает Общему собранию (Конференции) ОРГАНИЗАЦИИ на утверждение кандидатуры своих заместителей.

7.2.4. Распоряжается средствами профсоюзного бюджета ОРГАНИЗАЦИИ в соответствии с утвержденной общим собранием (Конференцией) или профкомом сметой расходов.

7.2.5. Решает в оперативном порядке неотложные вопросы деятельности ОРГАНИЗАЦИИ с последующим информированием профкома.

7.2.6. Является членом профсоюзного комитета.

8. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Основным источником формирования средств ОРГАНИЗАЦИИ являются ежемесячные членские и иные взносы.



8.2. Средства ОРГАНИЗАЦИЯ могут образовываться из добровольных пожертвований юридических и физических лиц.

8.3. Ежемесячные членские взносы в ОРГАНИЗАЦИИ устанавливаются в размере 1% от месячного заработка работников - членов ОРГАНИЗАЦИИ.

Вопрос об изменении размера ежемесячных членских взносов решается Общим собранием ОРГАНИЗАЦИИ.

8.4. Работодатель перечисляет сумму членских взносов на расчетный счет ОРГАНИЗАЦИИ в течение 3-х рабочих дней с момента удержания.

8.5. Денежными средствами и имуществом ОРГАНИЗАЦИИ распоряжается Профсоюзный комитет в лице председателя, который один в начале каждого года, следующего за отчетным, отчитывается на отчетном собрании о том, что было сделано и куда были потрачены средства профсоюзной организации.

8.6. Средства, полученные ОРГАНИЗАЦИЕЙ, расходуются согласно смете, утвержденной на общем собрании членов профсоюзного комитета.

9. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

9.1. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) ОРГАНИЗАЦИИ избирается на Общем собрании на тот же срок, что и профсоюзный комитет. Численность данного органа определяется Общим собранием ОРГАНИЗАЦИИ.

Члены контрольно-ревизионной комиссии (ревизор) не могут являться одновременно членами других выборных профсоюзных органов.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности ОРГАНИЗАЦИИ не реже одного раза в три года. По итогу проверки составляет соответствующий АКТ и отчитывается о своей деятельности на общих собраниях одновременно с профкомом.

10. ЛИКВИДАЦИЯ, РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

10.1. Ликвидация, прекращение деятельности ОРГАНИЗАЦИИ осуществляется по решению общего собрания (Конференции) в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

10.2. Реорганизация ОРГАНИЗАЦИИ осуществляется по решению общего собрания (Конференции). Имущество ОРГАНИЗАЦИИ после реорганизации переходит к вновь возникшему юридическому лицу в порядке, предусмотренном Гражданским Кодексом Российской Федерации.

10.3. Имущество, оставшееся после ликвидации ОРГАНИЗАЦИИ, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные Уставом. Для этого общее собрание (Конференция) создает ликвидационную комиссию.

11. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ ОРГАНИЗАЦИИ

11.1. Новая редакция, а также изменения и дополнения в Устав принимаются на общем собрании (Конференции) ОРГАНИЗАЦИИ квалифицированным большинством голосов (не менее 50% от присутствующих).

11.2. Устав не может противоречить ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и сферах деятельности».

11.3. Изменения и дополнения в Устав вступают в силу с момента принятия их общим собранием (Конференцией) ОРГАНИЗАЦИИ, а в части, касающейся прав юридического лица, - с момента их государственной регистрации.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. ОРГАНИЗАЦИЯ обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также своевременную передачу их на хранение в установленном порядке при реорганизации или ликвидации.

12.2. ОРГАНИЗАЦИЯ, имеет свою печать установленного образца.